双鸭山市人力资源和社会保障局

2024年政府信息公开工作年度报告

按照《中华人民共和国政府信息公开条例》（中华人民共和国国务院令第711号，以下简称《条例》）和《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于印发<中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式>的通知》（国办公开办函〔2021〕30号）要求，现发布《双鸭山市人力资源和社会保障局2024年政府信息公开工作年度报告》。

一、总体情况

2024年，双鸭山市人力资源和社会保障局高度重视政务公开工作，把全面推进政务公开作为推进阳光行政、维护群众合法权益的重要举措，认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》和上级有关文件精神，按照市委、市政府和市政务公开办的部署要求，坚持“主动公开、高效便民”原则，不断强化组织领导，完善政府信息公开制度，深化政府信息公开的内容，依法依规做好政府信息公开各项工作，积极推进人社政务公开化、制度化和规范化。

（一）全面加强政务信息主动公开工作。对2024年双鸭山经济技术开发区管理委员会事业单位校园公开招聘拟进入面试人员名单公示、双鸭山市关于执行2024年全省最低工资标准的通知、双鸭山市人力资源和社会保障局关于印发《双鸭山市参加城镇企业职工基本养老保险人员因病或非因工特殊病种完全丧失劳动能力鉴定和病退审核暂行规定》的通知、关于发布双鸭山市2024年企业工资指导线的通知、2024年度“黑龙江人才周”校园引才活动双鸭山市事业单位公开招聘公告、双鸭山市2024年下半年事业单位公开招聘工作人员公告、双鸭山市人力资源和社会保障局关于确定2024年双鸭山市工伤预防项目的公告进行公开；对《双鸭山市参加城镇企业职工基本养老保险人员因病或非因工特殊病种完全丧失劳动能力鉴定和病退审核暂行规定》进行解读。2024年，通过市人社局微信公众号共发布信息735条，通过双鸭山就业微信公众号发布信息168条，通过双鸭山市社会保险事业中心微信公众号发布信息247条，更换新系统后通过双鸭山市人民政府网站发布信息24条。

（二）积极主动办理依申请公开事项。2024年，市人社局进一步完善和规范申请公开流程及答复公文格式，严格执行依申请公开流程和各项规定，扎实推进依申请公开工作，依法规范办理依申请公开信息，切实保障公众知情权，全面提升政府信息公开工作质量，切实保障公众合理信息需求。2024年共答复依申请公开信息3条。

（三）不断强化政府信息管理工作。进一步强化组织领导和机制建设，不断加大对政务公开工作的组织协调和督促指导，形成一级抓一级、层层抓落实的工作体系。严格落实“先审查、后公开”的原则，对人社机构职能、内设机构、办公情况、政策法规、工作动态等信息及时更新，对人力资源和社会保障方面的法律法规、政策、规范性文件及时公布，对其他符合政务公开原则的信息也做到及时公开，切实保障人民群众知情权、参与权、表达权和监督权。

（四）扎实推进信息管理平台建设。一年来，市人社局坚持通过双鸭山市人民政府网站发布信息，同时，不断健全完善市人社局微信公众号和双鸭山就业微信公众号，优化了公众号网站栏目设置，根据信息公开需求增设了相关专题专栏，丰富了公开内容。2024年，市人社局微信公众号关注人数85395人，新增关注用户1757人；双鸭山就业微信公众号关注人数20254人，阅读量为54.2万余次; 双鸭山市社会保险事业中心微信公众号关注人数12808人，阅读量为16万余次。

（五）建立健全监督保障措施。市人社局高度重视政务公开工作，切实加强对政府信息公开工作组织领导，制定完善的信息公开制度和实施方案，按照政府信息公开条例和政府信息公开相关工作规定，扎实推进政府信息公开工作规范化、标准化。

二、主动公开政府信息情况

|  |
| --- |
| 第二十条第（一）项 |
| 信息内容 | 本年制发件数 | 本年废止件数 | 现行有效件数 |
| 规章 | 0 | 0 | 0 |
| 行政规范性文件 | 1 | 0 | 1 |
| 第二十条第（五）项 |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 |
| 行政许可 | 0 |
| 第二十条第（六）项 |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 |
| 行政处罚 | 0 |
| 行政强制 | 0 |
| 第二十条第（八）项 |
| 信息内容 | 本年收费金额（单位：万元） |
| 行政事业性收费 | 0 |

三、收到和处理政府信息公开申请情况

|  |  |
| --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | 申请人情况 |
| 自然人 | 法人或其他组织 | 总计 |
| 商业企业 | 科研机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | 1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.其他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （七）总计 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 四、结转下年度继续办理 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

|  |  |
| --- | --- |
| 行政复议 | 行政诉讼 |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | 复议后起诉 |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

五、存在的主要问题及改进情况

2024年，在上级部门的指导下，市人社局政务公开工作稳步推进，取得了明显成效，但仍然存在公众互动程度不够等问题有待进一步提升和加强。

2025年，市人社局将按照政府信息公开的各项要求和目标，创新政府信息公开的途径，持续加大就业创业、社会保险、权益保障、人才队伍建设等方面公开力度，及时更新政府信息公开内容，保证公开信息的及时与通畅，确保政务公开工作高质量发展。

六、其他需要报告的事项

无其他需要报告的事项。